ACTA N° 14

FECHA: 21 de julio de 2026

HORA: 3:00- 6:00 pm

LUGAR: JARDIN INFANTIL FANA

ASISTENTES: Responsable del jardín y Profesional API Mónica Mendivelso Martínez

ORDEN DEL DÍA: Retroalimentación de desempeño Jardín Infantil Cofinanciado FANA

DESARROLLO:

Objetivo

Socializar los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño correspondiente al período contractual, reconocer los logros alcanzados durante el ejercicio de sus funciones, identificar aspectos susceptibles de fortalecimiento y acordar acciones de mejora que contribuyan al desarrollo profesional y a la calidad del servicio. De igual manera, emitir el concepto frente a la continuidad de la contratación para el siguiente período.

Desarrollo de la retroalimentación

La revisión de la evaluación evidencia que la Profesional en Atención a la Primera Infancia Mónica Mendivelso Martínez mantiene un desempeño favorable en el ejercicio de sus responsabilidades, reflejado en la valoración de "Siempre" en la mayor parte de los criterios establecidos para el cargo.

Dentro de las fortalezas identificadas se destaca su compromiso con las metas institucionales, el sentido de pertenencia, la adecuada organización de la información bajo su responsabilidad, la comunicación respetuosa con las familias y el equipo de trabajo, el trato digno hacia las niñas y los niños, la disposición para apoyar los procesos institucionales, el cuidado de los recursos asignados y la apertura para recibir orientaciones que favorecen su crecimiento profesional.

La evaluación también permitió identificar algunos aspectos que requieren seguimiento y fortalecimiento, particularmente en la aplicación rigurosa de los principios de confidencialidad de la información, el mantenimiento del enfoque en asuntos propios de su cargo, el cumplimiento oportuno de algunas actividades asignadas y la asistencia permanente a la jornada laboral. Estos aspectos constituyen oportunidades de mejora que pueden fortalecerse mediante acciones de acompañamiento y seguimiento.

Justificación para la continuidad de la contratación

Los resultados de la evaluación permiten concluir que la colaboradora cuenta con las competencias necesarias para continuar desempeñando el cargo de Profesional en Atención a la Primera Infancia, toda vez que evidencia compromiso con los procesos institucionales y un adecuado desempeño en la mayoría de los factores evaluados.

Durante el período contractual demostró responsabilidad en la atención a las niñas, los niños y sus familias, manteniendo relaciones respetuosas con la comunidad educativa y contribuyendo al desarrollo de las actividades propias del servicio. Asimismo, se destaca su disposición para trabajar de manera articulada con el equipo interdisciplinario y para acoger las orientaciones impartidas por la coordinación.

Si bien se identificaron oportunidades de mejora relacionadas con el manejo reservado de la información, la delimitación de asuntos propios de su rol, el cumplimiento oportuno de algunas responsabilidades y la asistencia permanente, estas no afectan de manera significativa el desempeño general observado. Por el contrario, constituyen aspectos que pueden fortalecerse mediante el acompañamiento institucional y el seguimiento al plan de acción establecido.

En consecuencia, se emite concepto favorable para la continuidad de su contratación, considerando que su permanencia contribuirá a dar continuidad a los procesos de atención integral y al cumplimiento de los objetivos institucionales del Jardín Infantil FANA.

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Ludivia Mercedes Hernandez Mendoza	Responsable del Profesional AD2	Jardín J.I FANA J.J Fono	

Anexos: _____

Elaboró: _____

EVALUACIÓN DESEMPEÑO

RF-32-V5 | PAG 1 DE 2

EMPLEADO	Mònica Mendivelso Martinez
CARGO:	Profesional en atención primera I.
AREA	Jardin Infantil FANA

A continuación encontrará el formato que deberá diligenciar y consignar allí el resultado de la evaluación de los factores de desempeño, también hallará la escala que le permitirá establecer el grado de cumplimiento en términos cuantitativos y cualitativos. Recuerde que este es un proceso objetivo, basado en comportamientos observables. Y al final debe hacer una retroalimentación al empleado evaluado teniendo su respectiva autoevaluación.

Marque con una X según el porcentaje de cumplimiento.

		Siempre	Frecuente mente	Rara vez	Nunca
1	Hace un esfuerzo activo por promover las metas de la organización y respeta las ordenes de sus superiores.	X			
2	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.	X			
3	Se caracteriza por ser reservado, discreto y no divulga información laboral y/o de los casos de los usuarios (Niños, Mujeres gestantes, Padres adoptantes, Comunidad).		X		
4	Evita involucrarse en temas que contienen información que no esta relacionada con su labor.		X		
5	Se caracteriza por no indagar sobre asuntos que no son de su competencia y que no los necesita para desarrollar su tarea.	X			
6	Organiza y guarda de forma adecuada la información a su cuidado, teniendo en cuenta las normas legales y de la Institución.	X			
7	Mantiene clara comunicación con los usuarios y con los compañeros de trabajo.	X			
8	Respeta a los niños, no utiliza lenguaje fuerte, conductas y/o gestos inadecuados con ellos	X			
9	Posee un trato cordial y amable con los compañeros de trabajo.	X			
10	Participa con gusto, apoya las decisiones del grupo, hace parte de el.	X			
11	Habla en forma positiva de los miembros del grupo.	X			
12	Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo.	X			
13	Da respuesta oportuna a las necesidades de los Usuarios (Niños, Mujeres gestantes, Padres adoptantes, Comunidad).	X			
14	Cumple a tiempo las tareas asignadas a su cargo.		X		
15	Cumple con calidad las tareas asignadas a su cargo.		X		
16	Asiste todos los días y puntualmente al trabajo.		X		
17	Tiene cuidado con los implementos del servicio y con el manejo de los equipos.	X			
18	Usa el uniforme completo y lo mantiene limpio y en orden.	X			
19	Es innovador y propositivo para temas con la poblacion y compañeros	X			
20	Se muestra disponible y reflexivo ante las retroalimentaciones	X			

RESULTADO FINAL:

COMPETENCIAS		*RESULTADO*
Compromiso con la Organización	*(1-2)*	
Comunicación y manejo de la información	*(3-9)*	
Trabajo en equipo	*(10-12)*	
Cumplimiento	*(13-18)*	

RESULTADO RETROALIMENTACIÓN:

PLAN DE ACCION:

ACTIVIDAD / META	OBJETIVO	FECHA CUMPLIMIENTO

EVALUADOR: Ledivia Maruanda H		
CARGO: Responsable del jardin		
FECHA: 21/02/2026	FIRMA EVALUADOR	FIRMA EMPLEADO